

RECURSOS HUMANOS



IDAT S.A.C RUC:20605391738

Con el respaldo de
 Intercorp


idat

¿POR QUÉ IDAT



RESPALDO

Somos parte del grupo Intercorp.



TÍTULO

A nombre de la nación.



EMPLEABILIDAD

Convenios con las mejores empresas del país.



INFRAESTRUCTURA

9 campus modernos.

MÁS DE
40
AÑOS
DE TRAYECTORIA



CONVENIOS UNIVERSITARIOS

Podrás continuar tus estudios universitarios.



idat

MALLA CURRICULAR

CERTIFICACIONES

MÓDULO



ELABORACIÓN DE CUADRO DE REMUNERACIONES Y PLANILLAS DE PAGO

MÓDULO



EJECUCIÓN DE PROCESOS DE CONTRATACIÓN

PRIMER CICLO

- Herramientas Ofimáticas para la Investigación.
- Lectura Comprensiva y Escritura.
- Fundamentos Lógico-Matemáticos para los Negocios.
- Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

SEGUNDO CICLO

- Seminario Sobre Tecnología e Inteligencia Artificial.
- Lectura Crítica y Argumentación.
- Solución de Problemas Matemáticos Aplicados a los Negocios.
- Planeamiento de Personal.

TERCER CICLO

- Seminario Sobre Creatividad e Innovación.
- Desarrollo Profesional.
- Gestión de la Capacitación.
- Contratación e Inducción.

CUARTO CICLO

- Seminario Sobre Retos y Reflexiones Sociales.
- Desarrollo de Habilidades Interpersonales.
- Gestión por Competencias.
- Costos y Presupuestos.

- Fundamentos de Administración Empresarial.
- Diseño Organizacional.
- Estructura y Valorización de Puestos.

- Procesos de Reclutamiento y Selección.
- Psicología Organizacional.
- Efsrt 1: Análisis y Diagnóstico Organizacional.

- Fundamentos Contables.
- Estadística Aplicada a los Negocios.
- Investigación Ética y Responsabilidad Ciudadana.

- Fundamentos de Finanzas.
- Innovación Centrada en Personas.
- Efsrt 2: Plan de Elección e Incorporación del Talento Humano.



idat

MALLA CURRICULAR

CERTIFICACIONES

MÓDULO



SUPERVISIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE RECURSOS HUMANOS

QUINTO CICLO

- Fundamentos del Inglés.
- Gestión del Clima y Cultura Organizacional.
- Retención y Promoción del Talento.
- Procesos de Gestión.
- Análisis financiero para la Toma de Decisiones.
- Endomarketing y Comunicación.
- Innovación y Transformación Digital.

SEXTO CICLO

- Inglés para el Trabajo.
- Gestión de Planillas y Legislación Laboral.
- Métricas para la Gestión de Recursos Humanos.
- Juego de Negocios.
- Gestión Estratégica de la Innovación.
- Efsrt 3: Proyecto de Aplicación Empresarial.

MÓDULO



GESTIÓN DE ACTIVIDADES, RELACIONES Y POLÍTICAS LABORALES

SÉPTIMO CICLO

- Seminario de Actualización: Nuevas Tendencias en la Gestión Organizacional.
- Planeamiento Estratégico en la Gestión Humana.
- Políticas y Procedimientos Laborales.
- Administración de Conflictos Laborales.
- Evaluación de Desempeño para la Gestión.
- Desarrollo Integral de Proyectos de Innovación.

OCTAVO CICLO

- Seminario de Actualización: Perspectivas de Innovación Tecnológica Disciplinar.
- Metodologías Ágiles y Trabajo Colaborativo.
- Gestión de Bienestar Social.
- Tendencias en los Recursos Humanos.
- Salud y Seguridad Ocupacional.
- Efsrt 4: Proyecto de Innovación Empresarial.



idat

MALLA CURRICULAR

Estudiando 6 ciclos podrás obtener:



- BACHILLER TÉCNICO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- PROFESIONAL TÉCNICO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- DURACIÓN: 2 AÑOS
- 150 CRÉDITOS

Estas respaldarán tus conocimientos y podrás desenvolverte en los diferentes campos de la Gestión de Recursos Humanos.

Estudiando 2 ciclos más (7mo y 8vo) podrás obtener:



- BACHILLER EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL FACTOR HUMANO
- PROFESIONAL EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL FACTOR HUMANO
- DURACIÓN: MENOS DE 3 AÑOS
- 200 CRÉDITOS

Estas respaldarán tus conocimientos y podrás desenvolverte en los diferentes campos de la Gestión de Estratégica del Factor Humano.

* Para mayor información sobre qué carreras aplican a los convenios con cada una de las universidades.



idat